



SPRAWOZDANIE ZA ROK 2025
DOTYCZĄCE UDZIAŁU PRZEDSTAWICIELI
POSZCZEGÓLNYCH PŁCI W ORGANACH RELPOL S.A.
ORAZ ŚRODKÓW PODJĘTYCH W CELU ZAPEWNIENIA
RÓWNOWAGI PŁCI W TYCH ORGANACH

Żary, październik 2026 roku

I. Informacje ogólne

Niniejsze sprawozdanie jest pierwszym sprawozdaniem Spółki Relpol S.A. z siedzibą w Żarach, której akcje dopuszczone są do obrotu na rynku regulowanym Giełdy Papierów Wartościowych S.A. w Warszawie, dotyczącym udziału przedstawicieli poszczególnych płci w organach Spółki, sporządzanym w związku z obowiązkami wynikającymi z rozdziału 4aa ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych.

Sprawozdanie przedstawia informacje dotyczące udziału przedstawicieli poszczególnych płci w Zarządzie i Radzie Nadzorczej Spółki w okresie od 01.01.2025 do 31.12.2025 r.

Dokument obejmuje również informacje o działaniach podjętych przez Spółkę w celu zapewnienia równowagi płci w składzie tych organów, a także o planowanych działaniach związanych z przyjęciem Polityki równowagi płci.

II. Struktura organów Spółki oraz udział przedstawicieli poszczególnych płci

Poniższe tabele przedstawiają liczbowy i procentowy udział kobiet i mężczyzn w Zarządzie, Radzie Nadzorczej Spółki oraz łącznie w tych organach, w 2025 roku.

1. Struktura płci w Zarządzie

Funkcja w Zarządzie	Płeć	Okres pełnienia funkcji
Prezes Zarządu	M	Od 01.01.2025 do 31.12.2025
Wiceprezes Zarządu	K	Od 01.01.2025 do 31.12.2025
Członek Zarządu	M	Od 01.01.2025 do 31.12.2025
Ogółem osób	3	

W Zarządzie Spółki zasiadają 3 osoby. Struktura płci w Zarządzie nie zmieniła się w okresie objętym sprawozdaniem.

2. Struktura płci w Radzie Nadzorczej

Funkcja w Radzie Nadzorczej	Płeć	Okres pełnienia funkcji
Przewodniczący Rady Nadzorczej	M	Od 01.01.2025 do 31.12.2025
Wiceprzewodniczący/a Rady Nadzorczej	M	Od 01.01.2025 do 31.12.2025
Członek Rady Nadzorczej	K	Od 01.01.2025 do 31.12.2025
Członek Rady Nadzorczej	K	Od 01.01.2025 do 31.12.2025
Członek Rady Nadzorczej	M	Od 01.01.2025 do 31.12.2025
Ogółem osób	5	

W Radzie Nadzorczej Spółki zasiada 5 osób. Struktura płci w Radzie Nadzorczej nie zmieniła się w okresie objętym sprawozdaniem.

3. Łączny udział przedstawicieli poszczególnych płci w Organach Spółki w okresie od 01.01.2025 do 31.12.2025.

Organ Spółki	Kobiety liczba	Kobiety %	Mężczyźni liczba	Mężczyźni %	Razem ilość osób	Spełnienie celu ustawowego
Zarząd	1	33%	2	67%	3	Tak
Rada Nadzorcza	2	40%	3	60%	5	Tak
Ogółem	3	37,5%	5	62,5%	8	Tak

III. Środki podjęte w celu zapewnienia równowagi płci

Spółka podjęła następujące środki w celu zapewnienia równowagi płci w organach Spółki:

1. Przeprowadzono analizę struktury organów Spółki pod kątem spełnienia wymogów ustawowych.
2. Przy obsadzaniu stanowisk w organach Spółki uwzględniano wymagane kompetencje oraz zasadę zróżnicowania kandydatur, w tym pod względem płci.
3. Rozpoczęto prace nad wdrożeniem Polityki równowagi płci oraz odpowiednich procedur korporacyjnych.

Spółka stosuje zasady niedyskryminacyjnej i obiektywnej oceny kandydatów do organów Spółki, z uwzględnieniem kwalifikacji, doświadczenia i kompetencji oraz potrzeby utrzymania zrównoważonej reprezentacji płci.

IV. Ocena realizacji celu ustawowego

W 2025 roku Spółka spełniała wskaźniki dotyczące równowagi płci w organach osiągając cel określony w art. 90gc ust. 2 ustawy o ofercie publicznej.

Zarówno w Zarządzie, jak i w Radzie Nadzorczej zasiadały osoby należące do płci niedostatecznie reprezentowanej. Łącznie zajmowały one 3 z 8 stanowisk w organach Spółki, co stanowiło 37,5% wszystkich stanowisk i spełniało wymóg ustawy, zgodnie z którym liczba stanowisk zajmowanych przez osoby należące do płci niedostatecznie reprezentowanej powinna być nie mniejsza niż liczba najbardziej zbliżona do 33% liczby wszystkich stanowisk w tych organach.

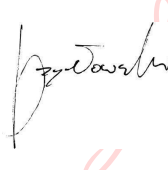
V. Informacja o Polityce równowagi płci

Na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania Spółka nie posiada formalnie przyjętej Polityki równowagi płci, o której mowa w art. 90gd ust. 1 ustawy o ofercie publicznej. Zgodnie z tym przepisem Politykę równowagi płci przyjmuje walne zgromadzenie w drodze uchwały. W związku z powyższym Spółka planuje:

1. Opracować projekt Polityki równowagi płci uwzględniający ustawowe wymagania.
2. Przedstawić projekt Polityki pod obrady najbliższego Walnego Zgromadzenia w celu przyjęcia jej w drodze uchwały.

3. Po przyjęciu Polityki równowagi płci udostępnić ją na stronie internetowej Spółki wraz z informacją o obowiązujących regulacjach prawnych i sankcjach przewidzianych w ustawie o ofercie publicznej.
4. Uwzględniać wymogi dotyczące równowagi płci przy kolejnych wyborach członków organów Spółki oraz monitorować poziom reprezentacji poszczególnych płci przy każdej zmianie składu tych organów.

Podpisy osób uprawnionych do reprezentacji Spółki

 Elektronicznie
podpisany przez
Bartłomiej
Szydłowski
Data: 2026.10.06
09:25:08 +02'00'

.....
Członek Zarządu

Monika
a
Kuriata Elektronicznie
podpisany przez
Monika Kuriata
Data:
2026.10.06
09:09:33 +02'00'

.....
Wiceprezes Zarządu

 Elektronicznie
podpisany przez
Krzysztof Pałgan
Data: 2026.10.06
09:15:33 +02'00'

.....
Prezes Zarządu